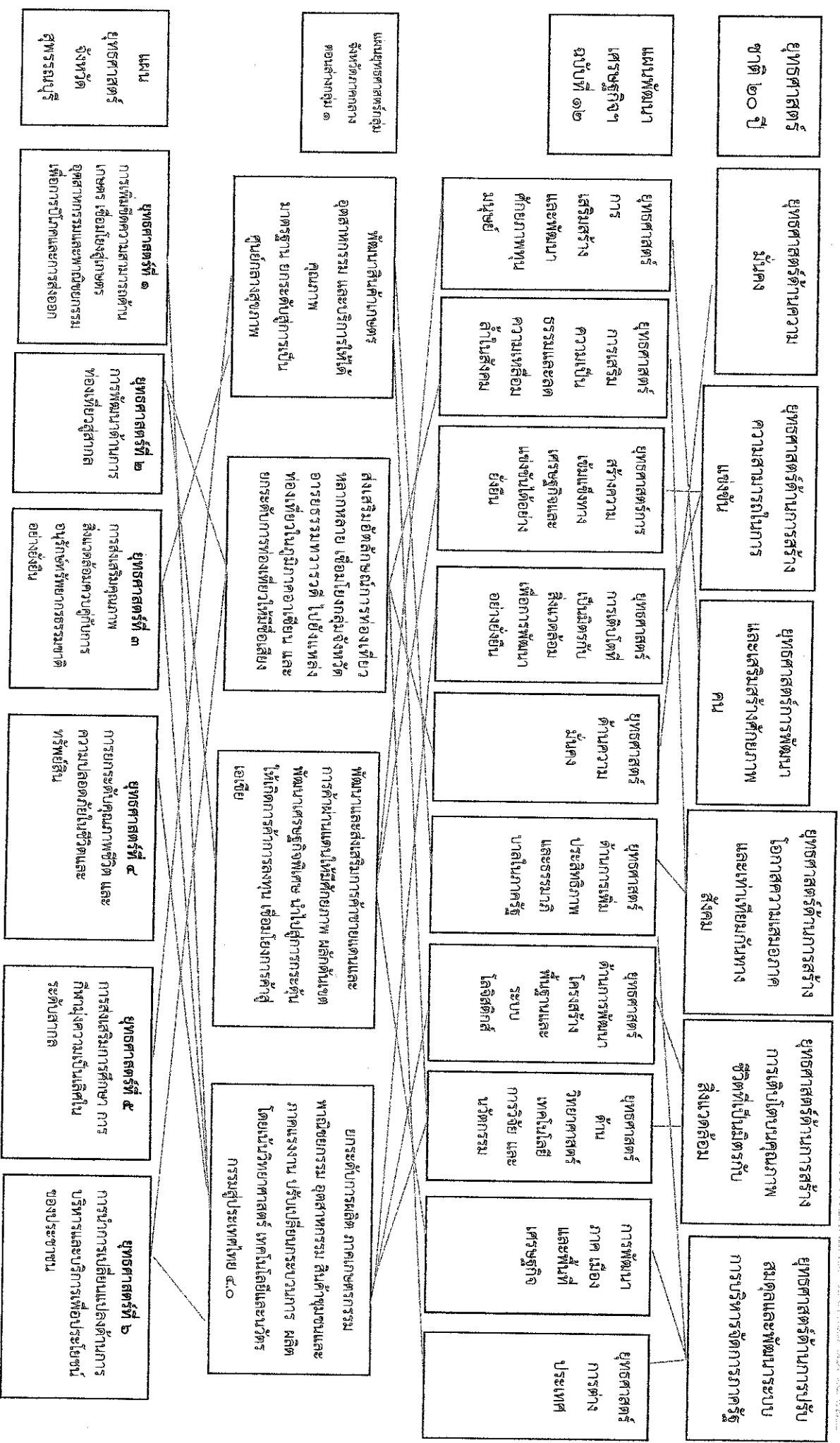
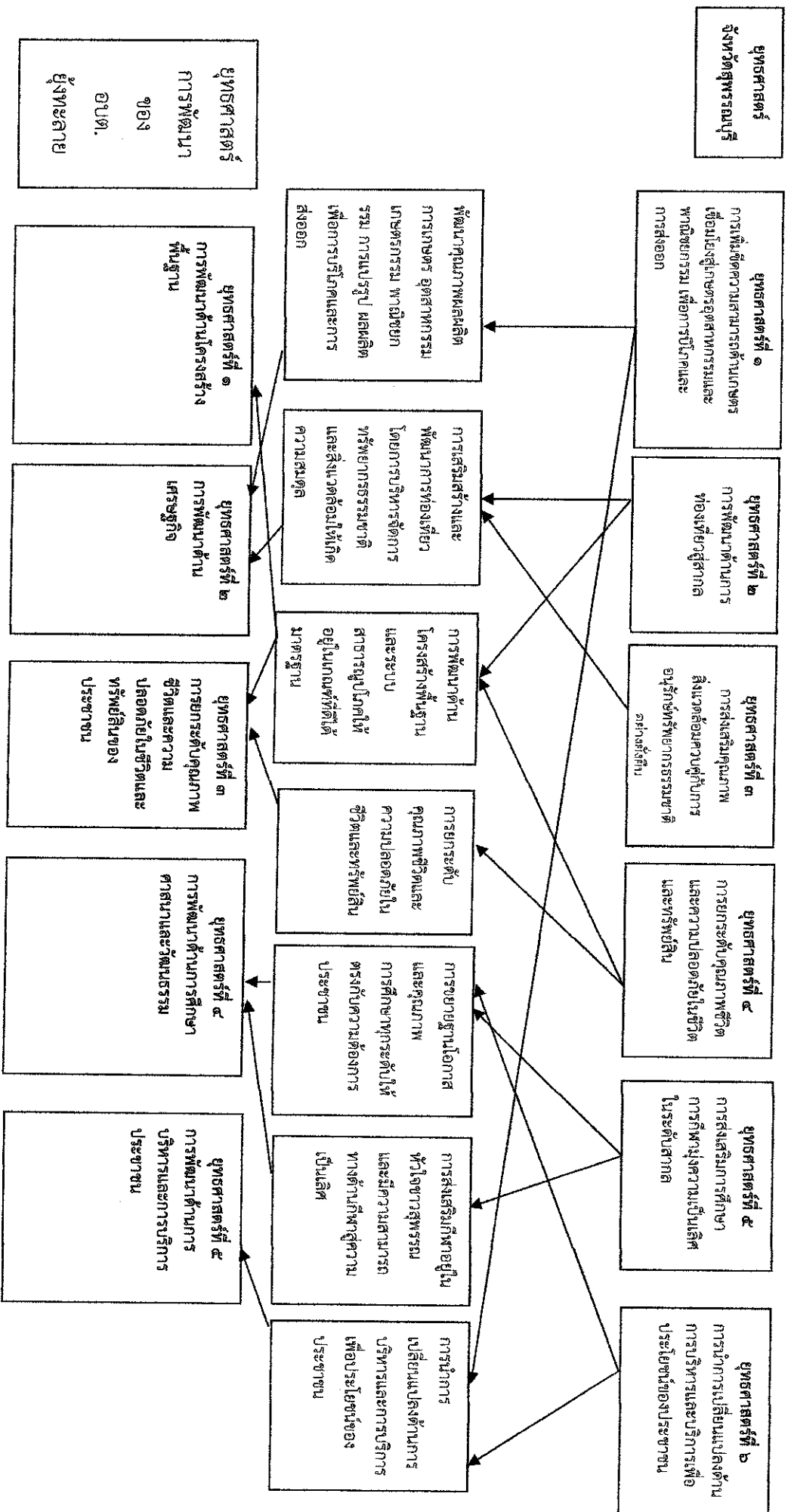
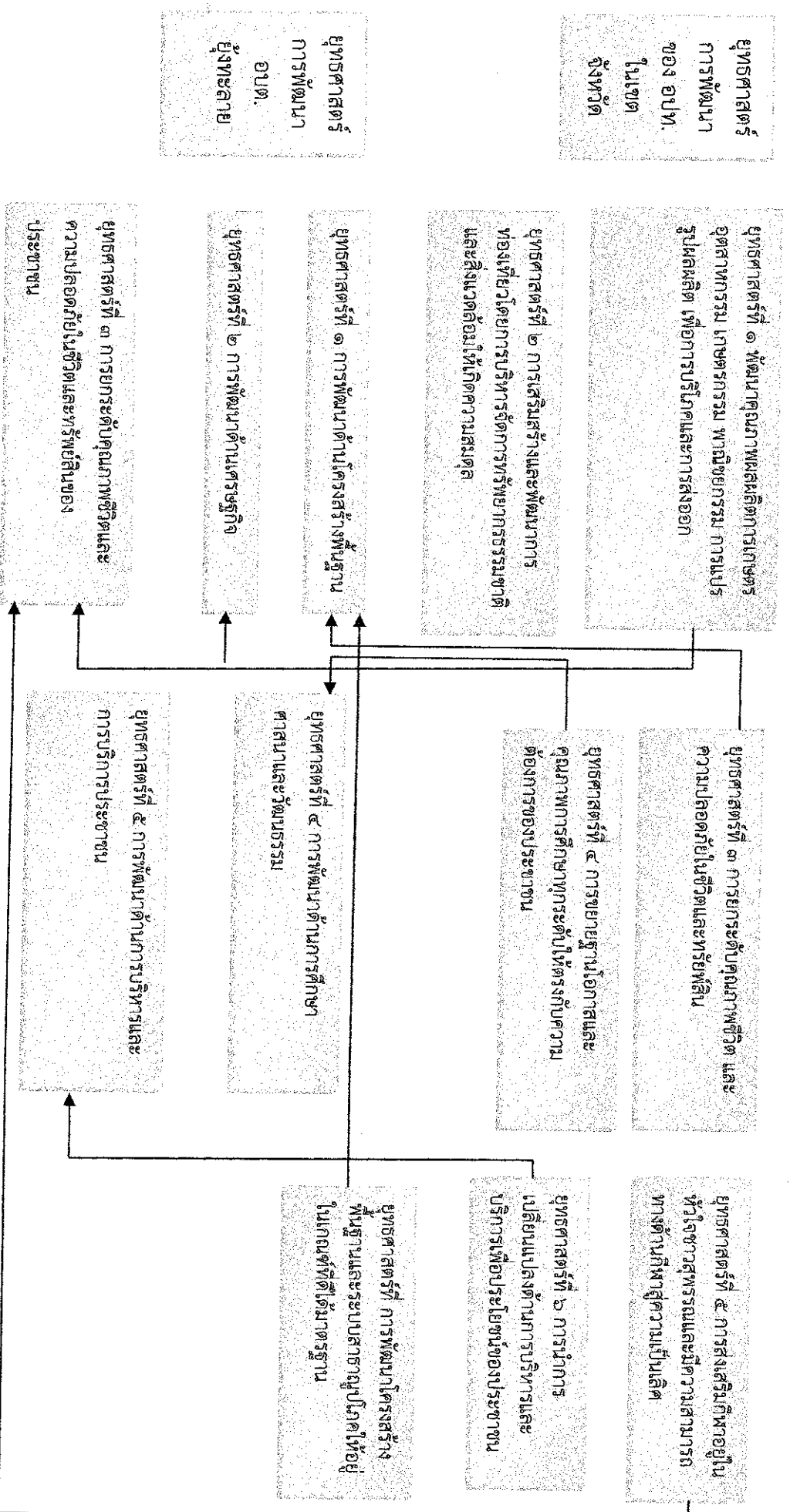


ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม





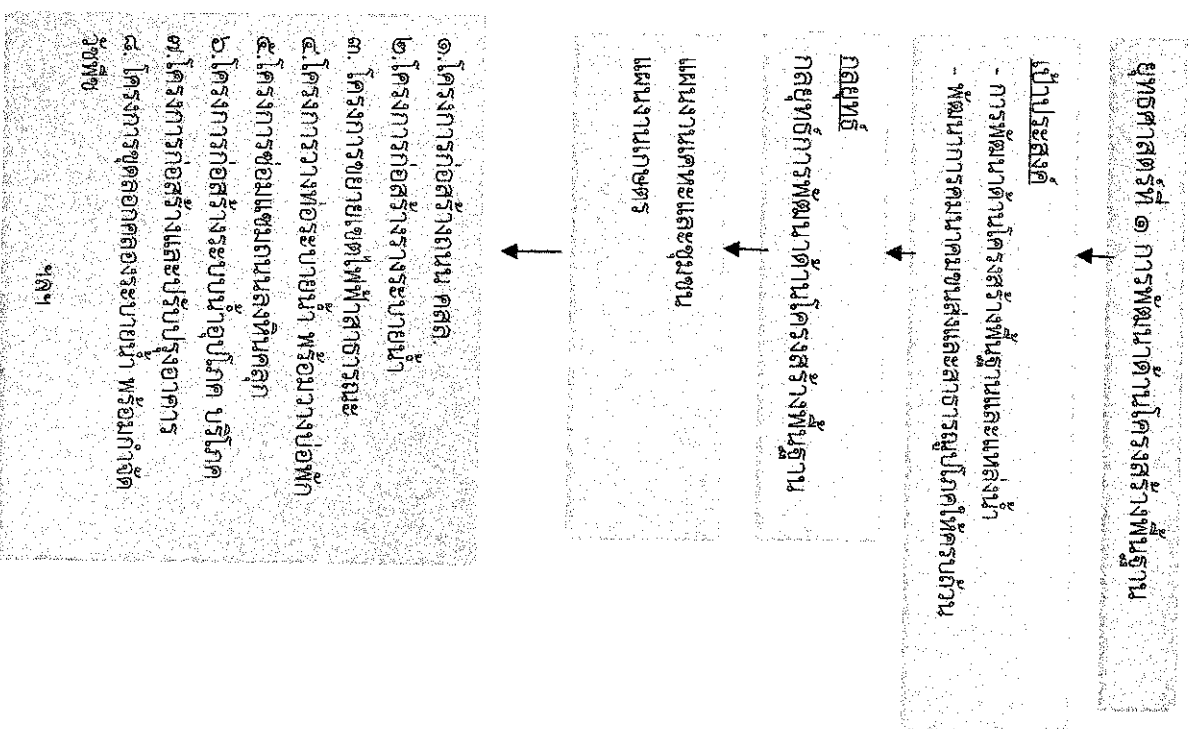
โครงสร้างวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) อบต. ยุ่งทะเลาย



ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
อปต.
ยั่งยืนหลาย

แผนงาน

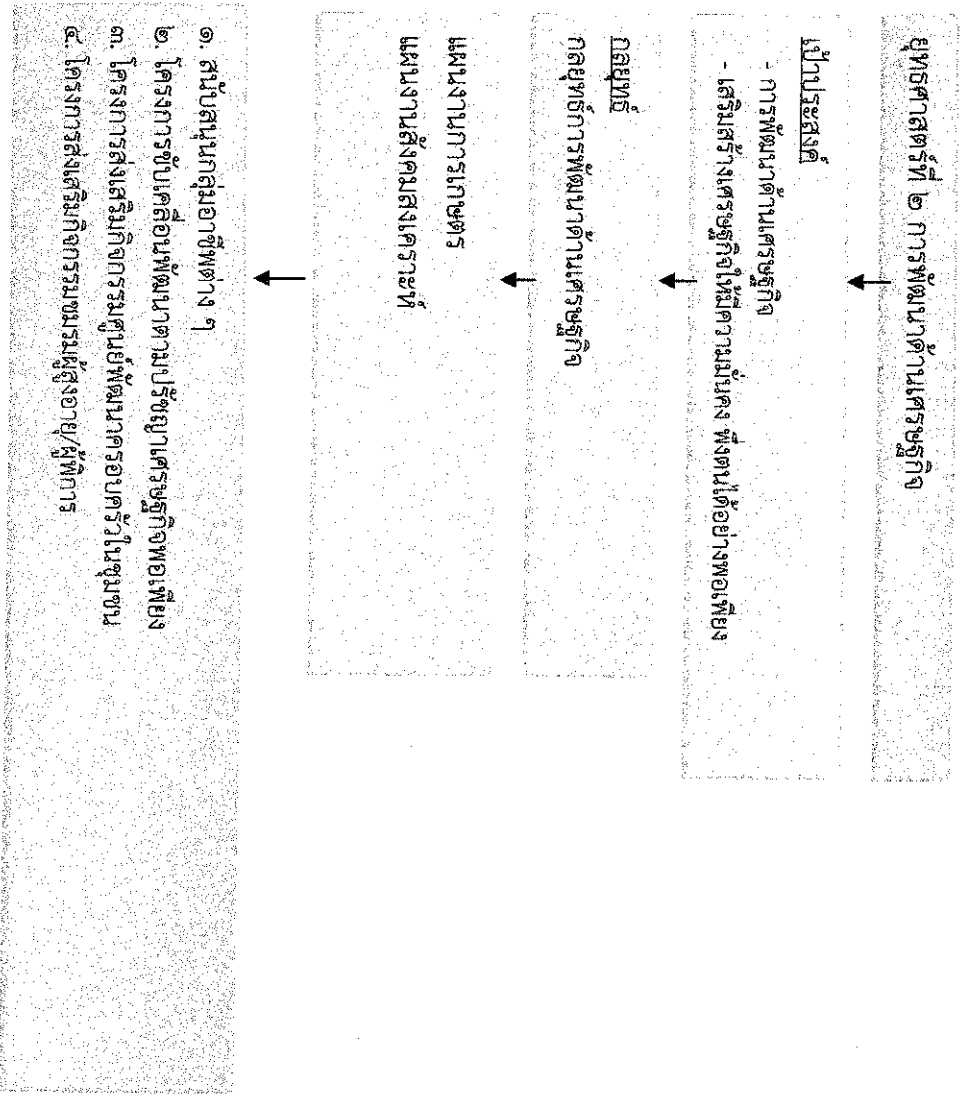
ผลผลิต/
โครงการ



ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
อปท.
ยุทธะลา

แผนงาน

ผลผลิต/
โครงการ



ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
อปต.
ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีในวิถีชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เป้าประสงค์

- การยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีในวิถีชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเพิ่มมูลค่าสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

การยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีในวิถีชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

แผนงาน

แผนงานการสร้างความสงบภายใน
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
แผนงานสาธารณสุข

ผลผลิต/
โครงการ

๑. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๒. โครงการชั่งขึ้นแผนปฏิบัติการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ
๓. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล
๔. อดหนุนศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดสุพรรณบุรี
๕. โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชน/แผนตำบล/แผนพัฒนาสี่ปี
๖. โครงการ อปต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน
๗. โครงการป้องกัน คอบคุมโรคและสุขภาพ
๘. โครงการลดปริมาณขยะมูลฝอย

ฯลฯ

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
อปต.
ยู่ทะเลลาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

- การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

กลยุทธ์

การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แผนงาน

แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ผลผลิต/
โครงการ

๑. โครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา วันสำคัญต่าง ๆ ฯลฯ
๒. พัฒนาด้านการศึกษา
๓. โครงการกีฬาตำบล/กีฬาท้องถิ่น
๔. กิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๕. อุทพันธุ์อาหารกลางวัน/อาหารเสริม (นม) ศูนย์เด็กเล็กฯ /โรงเรียนในพื้นที่ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
อปต.
ยู่ทะเลลาย

แผนงาน

ผลลัพธ์/
โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการประชาชน

เป้าประสงค์
เพื่อการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและศักยภาพการบริหารองค์กร

กลยุทธ์
การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการประชาชน

แผนงานบริหารทั่วไป
แผนงานงบกลาง
แผนงานสาธารณสุข

๑. โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ทัศนศึกษาดูงาน
 ๒. เงินสำรองจ่าย ในกรณี เหตุการณ์จำเป็น ภัยธรรมชาติ
 ๓. ยุทธนะเงินสมทบทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 ๔. เงินสงเคราะห์ให้ความช่วยเหลือเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์
- ฯลฯ

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ ผลการวิเคราะห์สภาพพื้นฐานและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์สภาพพื้นฐานและโอกาสของท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินการวิเคราะห์โอกาสและภาวะศักยภาพของท้องถิ่นเป็นสภาพและลักษณะภายนอกที่ผสมผสานกันระหว่าง ๑. ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาพและลักษณะภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ในปัจจุบันของเรามีสภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดทิศทาง การดำเนินงานของปัจจุบัน และในอนาคตต่อไป

ปัจจัยภายใน (Internal Factor)

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
ด้านเศรษฐกิจ 1. ผู้บริหารและฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง 2. มีพื้นที่เหมาะสมในการเพาะปลูก เป็นพื้นที่ราบลุ่มมีคลองไหลผ่าน หลากหลายเอื้อต่อการพัฒนาอาชีพเกษตรกรรม 3. มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานหลักครบทุกตำแหน่ง 4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กร 5. มีการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน	ด้านเศรษฐกิจ 1. ผู้นำ สมาชิกสภาฯ บางส่วนขาดความรู้ในบทบาทหน้าที่และระบอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ประชาชนบางกลุ่ม โดยเฉพาะผู้นำ ยังไม่มีความคิดแบบเดิม แบบกลุ่ม แบบฝ่าย ไม่มีความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (ประชุมร่วมต่าง ๆ) 3. บุคลากรยังขาดความรู้ในการให้บริการโดยไอที 4. ขาดประสิทธิภาพของหน่วยงานในการดำเนินการตาม 5. อบต. ยังไม่เข้าใจถึงงบประมาณในการดำเนินการ 6. แผนพัฒนาท้องถิ่น มาจากผู้ประเมินข้อเท็จจริงในการสำรวจความคิดเห็นในการสำรวจความคิดเห็น 7. ขาดประสิทธิภาพในการให้บริการ

ปัจจัยภายใน (Internal Factor)	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. มีการพัฒนาตลาดของเมือง เนื่องจากผู้บริโภคนิยมใช้ของดีของเมือง 2. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาในระดับจังหวัด และแผนพัฒนาในระดับชาติ 3. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ทรัพย์สิน การฝึกอบรม การสนับสนุนด้านวิชาการ 4. การกระจายอำนาจหน้าที่ของจังหวัด อำเภอ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 5. การกระจายอำนาจหน้าที่ของอื่น	1. ปัญหาความไม่พร้อมในพัฒนาเกษตรกรรม ปศุสัตว์ 2. ประชาชนขาดความรู้และประสบการณ์ในการผลิต 3. การขาดแคลนทุนทรัพย์และการขาดแคลนแรงงาน 4. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และการปรับตัวร่วม 5. การขาดแคลนทุนทรัพย์และการขาดแคลนแรงงาน

សំណួរទី១៖ តើមានការប្រកួតប្រជែងរវាងក្រុមហ៊ុនណាមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនទាំងបី ឬទេ? បើប្រសិនបើបែបនេះ តើមានការប្រកួតប្រជែងរវាងក្រុមហ៊ុនណាមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនទាំងបី ឬទេ? បើប្រសិនបើបែបនេះ តើមានការប្រកួតប្រជែងរវាងក្រុមហ៊ុនណាមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនទាំងបី ឬទេ?

[illegible][illegible]

ผลการประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
2. ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 2.1 ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 2.2 ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 2.3 ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	ภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 เขต/พื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 เขต/พื้นที่กรุงเทพมหานคร	อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร
3. ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 3.1 ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 3.2 ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	ภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 เขต/พื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 เขต/พื้นที่กรุงเทพมหานคร	อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร
4. ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 4.1 ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	ภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 เขต/พื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 เขต/พื้นที่กรุงเทพมหานคร	อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร อ.ต.ผู้ทรงคุณวุฒิ กรุงเทพมหานคร

ผลการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมทางกายภาพนอกพื้นที่ตามข้อควรพิจารณาในเขตพื้นที่ตำบลขี้เหล็ก

ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
7. ปัญหาด้านสาธารณสุข 7.1 ปัญหาโรคติดต่อ ลักษณะของปัญหา - ปัญหาในผู้สูงอายุ - โรคพิษสุนัขบ้า 7.2 ปัญหาสุขภาพอนามัย ลักษณะของปัญหา - สุขภาพของแม่และเด็กในครัวเรือน - ผู้สูงอายุ	ประชากรในเขต อบต. ผู้สูงอายุ เด็กเล็ก ในโรงเรียน สว.จวน ในเขตพื้นที่ตำบล	- อบต. มีการตั้งงบประมาณ - สำหรับป้องกัน และกำจัดโรคติดต่อ - ในครัวเรือน และโรคพิษสุนัขบ้า - โดยรัฐบาลร่วมกับ รพ.สต. - ตำบลและ อสม. ผู้นำ ฯลฯ - และประสานงาน กับสัตวแพทย์ - คลอดจนมีการขึ้นทะเบียนสุนัข - แมว, มีการบันทึกชื่อในทะเบียน - มีการตั้งงบประมาณในการ - สนับสนุน การเล่นกีฬา, - การออกกำลังกาย, จัดทำถังขยะ - เครื่องจ้องออกทำลายกาช
7.1 ปัญหาด้านงบประมาณ ลักษณะของปัญหา - งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา 7.2 ปัญหาด้านการจัดหาแหล่งน้ำ - ลักษณะของปัญหา - ระยะยาว ขาดกักเก็บน้ำในการกำจัด - น้ำในพื้นที่การเพาะปลูกและการพัฒนาพื้นที่ 7.3 ปัญหาด้านความปลอดภัยและเครื่องมือ - ในการปฏิบัติงาน - ลักษณะของปัญหา - การขาดแคลนบุคลากรในการพัฒนา - เครื่องมือ อุปกรณ์ในการพัฒนา - ขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนา	- ผู้บริหาร / สมาชิกสภา - พนักงานส่วนตำบลและ - พนักงานจ้าง / เจ้าหน้าที่	- บริหารงบประมาณได้อย่างรัดกุม - ประหยัด ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา - ระบียบ กักเก็บน้ำในการพัฒนา - การจัดตั้งถังเก็บน้ำในการพัฒนา - ฝึกอบรมบุคลากรในการพัฒนา - สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา - สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา - จัดตั้งงบประมาณในการพัฒนา - จัดตั้งงบประมาณในการพัฒนา

ผลการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาในเขตพื้นที่ตำบลยังทะเลาะ

ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
4. ปัญหาด้านสังคม 4.2 ปัญหาผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ และ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ <u>ลักษณะของปัญหา</u> - ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ และคนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ รายได้ไม่พอต่อการ ยังชีพ	ผู้ยากไร้, ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	อบต. ได้ตั้งงบประมาณ ในการส่งเสริม การฝึกอาชีพ หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนกลุ่มนี้ มีอาชีพเสริม หลักในการยังชีพ ตามสมควร เหมาะสม อบต. ประสานงาน พร้อมทั้ง รับขึ้นทะเบียน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ,คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์
5. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ 5.1 ปัญหาความยากจน <u>ลักษณะของปัญหา</u> - ปัญหาการว่างงาน - ปัญหารายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย - ปัญหาการขาดแหล่งเงินทุน	- ว่างงานที่ไม่มีงานทำ และงานไม่มั่นคง - ชาวชนบางส่วนในพื้นที่ ไม่ได้ศึกษาต่อ - กลุ่มสตรี แม่บ้าน หรือกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ต้องการอาชีพเสริม	- ทาง อบต. ตั้งงบประมาณ ในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ - มีการส่งเสริมให้ตั้งกลุ่ม เพื่อให้สามารถทำเป็นอาชีพหลักได้ - สนับสนุนนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมกลุ่มอาชีพกลุ่มต่าง ๆ - การตั้งงบประมาณในการ น้อมนำทฤษฎีหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการยังชีพ
6. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 6.1 ปัญหาด้านการศึกษา <u>ลักษณะของปัญหา</u> - อาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กก่อนวัยเรียน และระดับประถมศึกษา - การขาดสื่อในการสอนสำหรับการ พัฒนาการเรียนรู้ของเด็กก่อนวัยเรียน 6.2 ปัญหาด้านศาสนา และวัฒนธรรม <u>ลักษณะของปัญหา</u> - ขาดการให้ความรู้ทางศาสนาและพัฒนา จริยธรรม ประเพณี ท้องถิ่น - ขาดการส่งเสริมด้านวัฒนธรรม จารีต แบบแผน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- เด็กนักเรียนศูนย์เด็กเล็ก ๆ - นักเรียนประถมในเขต อบต.ยังทะเลาะ - เด็กเยาวชน นักเรียน ประชาชนภายในตำบล	อุดหนุนอาหารกลางวัน และอาหารเสริม (นม) .ให้กับนักเรียน ในเขต อบต. - จัดหาอาหารกลางวันและอาหาร เสริม (นม) ให้กับศูนย์เด็กเล็ก ๆ - จัดหาสื่อการเรียนการสอน ให้เพียงพอต่อการพัฒนาเด็กเล็ก ๆ - อบต. มีการตั้งงบประมาณ ในการอนุรักษ์ ส่งเสริม รักษา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของ ท้องถิ่น ทั้งในวันสำคัญ ของศาสนา และชาติ - ส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา โดยผ่านกิจกรรม หรือโครงการ