



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย
เรื่อง มาตรการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยมีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ จึงจัดทำมาตรการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส หมายถึง การให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳ ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการและการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก	๑.๑ วิเคราะห์และกำหนดขอบเขตของภารกิจหลักที่จะดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นองค์ประกอบ ๑.๓ จัดประชุม/สัมมนา รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ร้อยละความสำเร็จของโครงการ กิจกรรมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒) ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นธรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๒) ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ บัญชี ค่าตรวจสอบได้</p> <p>๓) เปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส ในช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกับการปฏิบัติ/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร</p>	<p>๒.๑) พัฒนา/ให้ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความสำคัญของการดำเนินการอย่างโปร่งใส</p> <p>๒.๒) ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณลักษณะครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้มีการพิจารณาคูณลักษณะจากคนกลางที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.๑) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาท อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามช่องทางต่างๆ ที่ทันสมัย</p> <p>๓.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสารขององค์กร</p> <p>๔.๑) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการปฏิบัติการในการจัดการข้อร้องเรียน</p> <p>๔.๒) จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งแจ้งกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p>	

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด หมายถึง การมีเจตนาสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วน ครบครัด มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง การส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

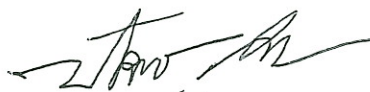
มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑) นำระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เช่น ISO/IEC ๑๗๐๒๔, ISO/IEC ๑๗๐๒๕, ISO/IEC ๑๗๐๔๓, ISO ๙๐๐๑	๑.๑) จัดกิจกรรมแผนปฏิบัติงานตามระบบคุณภาพของแต่ละภารกิจ	๑) ร้อยละของภารกิจหลักที่มีการนำระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑) ให้ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทางวิธีการ ความถี่ในการสื่อสาร และพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑) จัดทำใบลงนามรับทราบนโยบายการสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานโดยผู้บริหารทุกระดับลงนามรับทราบในใบลงนามรับทราบนโยบาย ๑.๒) แจกเวียนหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรภายในหน่วยงาน ๑.๓) เผยแพร่เว็บไซต์ อินทราเน็ต และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑) ร้อยละการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒) สร้างกลไกการสื่อสารภายในองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๒. จัดพื้นที่สำหรับการรวมตัวของเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารภายในองค์กร	

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



(นายประสิทธิ์ ไพเราะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย