



รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓) ไม่ใช่งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทะเลาย อำเภออุ้มอ่อง จังหวัดสุพรรณบุรี

- ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน  
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน  
 ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและบริการประชาชน

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑	"มาตรการการจัดทำคู่มือ การป้องกัน ประโยชน์ทับซ้อน" การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบใน การปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถ ปฏิบัติได้จริง	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ซึ่งมีผล สูงสุด	สำนักปลัด
๒	การสร้างความปลอดภัย ในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ) (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบและแนวทาง ในการบริหารงานบุคคล บุคคลอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ซึ่งมีผล สูงสุด	สามารถบริหารงานบุคคล ได้อย่างโปร่งใส มีความเป็นธรรม	สำนักปลัด
รวม	๒ โครงการ			-	-	-	-	-	-		

ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและบริการประชาชน

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คุณลักษณะโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๓	"มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมสามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการที่จะดำเนินการซื้อสัตย์ สุจริต	มีกรอบและแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างซื้อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด
๔	ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ "Conflict of Interest" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมสามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการที่ดำเนินการซื้อสัตย์ สุจริต	มีกรอบและแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างซื้อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด
๕	"ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื้อสัตย์สุจริต	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการที่จะดำเนินการ	สามารถปฏิบัติงานอย่างซื้อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด
รวม	๓ โครงการ										

ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและปฏิบัติการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและปฏิบัติการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการประชาชน

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๖	กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ เป็นธรรม	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นธรรม	สำนักปลัด
๗	การสร้างความปลอดภัย ในการบริหารงานบุคคล (คือปฏิบัติตามระเบียบ) (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบและแนวทาง ในการบริหาร งานบุคคลอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการ ที่จะดำเนินการ อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	สามารถบริหาร งานบุคคล อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	สำนักปลัด
๘	"สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบและแนวทาง ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเป็นธรรม	พนักงาน (ข้าราชการประจำ)	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการ ที่พิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	มีกรอบและแนวทางใน การประเมิน เลื่อนขั้น เงินเดือน	สำนักปลัด
รวม	๑ โครงการ			-	-	-					

ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและบริการประชาชน

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบที่ ก. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๙	"จัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบใน การปฏิบัติได้จริง ชัดเจน อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถ ปฏิบัติได้จริง ชัดเจน	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ได้อย่างชัดเจน	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ที่ชัดเจน	สำนักปลัด
๑๐	การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓)	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ	สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว	สำนักปลัด
๑๑	มอบอำนาจของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลผู้พะลาย (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๒/๕๕๓)	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว (กรณีเร่งด่วน)	จำนวนเรื่องที่ได้รับ การแก้ไข	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน เรื่องที่ ดำเนินการ	สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว (กรณีเร่งด่วน)	สำนักปลัด
รวม	๓ โครงการ										

ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการประชาชน

๔.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)				
๑๒	"การจัดทำบันทึกข้อตกลง การบริหารจัดการของ องค์การบริหารส่วนตำบลยี่งวง (การเพิ่มเส้นฯ ฉบับที่ ๑/๕๖๖๓)	เพื่อเป็นกรอบใน การปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมและสามารถปฏิบัติ ได้จริง ชัดเจน	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่ดำเนินการ	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ชัดเจน	สำนักปลัด
๑๓	"แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน" (การเพิ่มเส้นฯ ฉบับที่ ๑/๕๖๖๓)	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	จำนวนเรื่องที่ ร้องเรียน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน เรื่องที่ ร้องเรียน	สามารถปฏิบัติงานอย่าง สะดวก รวดเร็ว	สำนักปลัด
๑๔	"ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลยี่งวง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ" (การเพิ่มเส้นฯ ฉบับที่ ๑/๕๖๖๓)	เพื่อเป็นกรอบ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	จำนวนเรื่องที่ ร้องเรียน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน เรื่องที่ ร้องเรียน	สามารถปฏิบัติงานอย่าง สะดวก รวดเร็ว	สำนักปลัด
รวม	๓ โครงการ			-	-	-	-	-	-			

ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและบริการประชาชน

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑๕	"เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑๗/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและอื่น ๆ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการดำเนินการ ดำเนินการ ได้ตามเหมาะสม	ประชาชนสามารถรับ ข้อมูลข่าวสารและอื่น ๆ ได้ตามเหมาะสม	สำนักปลัด
๑๖	"จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่งวงหลาย" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑๗/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและอื่น ๆ ของ อบต.	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการดำเนินการ โครงการ ดำเนินการ ได้ตามเหมาะสม	ประชาชนสามารถรับ ข้อมูลข่าวสารและอื่น ๆ ได้ตามเหมาะสม	สำนักปลัด
๑๗	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่งวงหลาย" (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑๗/๒๕๖๓)	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	จำนวนเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน เรื่องที่ ร้องเรียน	สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว	สำนักปลัด
รวม	๓ โครงการ			-	-	-	-				

ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน  
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน  
 ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและบริการประชาชน  
 ๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑๘	การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลยี่งวงหลาย (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑/๒๕๖๓)	เพื่อให้การปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนา อบท. อปท. ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ	จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ที่ระเบียบกำหนด	สามารถพัฒนา อบต. ได้ตามหลักเกณฑ์ ที่ระเบียบกำหนด	สำนักปลัด งานแผนฯ
๑๙	การแต่งตั้งตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑/๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบใน การปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐาน ข้อสัทธิ์ สุจริต ปฏิบัติได้จริง	จำนวนโครงการ /กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ที่ระเบียบกำหนด	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ข้อสัทธิ์ สุจริต	สำนักปลัด
รวม	๒ โครงการ			-	-	-	-				



ยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีที่ ๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ประเด็นที่ ๖. การส่งเสริมสถาบันของชาติและการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและบริการประชาชน

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ. ๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๒๐	กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทะเล (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑๗/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบ ในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม สามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวนโครงการ /กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ชัดเจน ตามระเบียบ	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ชัดเจน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
๒๑	โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑๗/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบ ในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรมและ สามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวนโครงการ /กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ชัดเจน ตามระเบียบ	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ชัดเจน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
๒๒	กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๕ (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่๑๗/๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบ ในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม สามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวนโครงการ /กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน โครงการ ที่จะดำเนินการ ชัดเจน ตามระเบียบ	มีกรอบและแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ชัดเจน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
รวม	๓ โครงการ			-	-	-	-				

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการประชาชน

๔.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

แบบ ผ.๐๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๒๓	มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลยี่งอ ประจำปี ๒๕๖๕ (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕)	เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติได้จริง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ได้งบประมาณ	จำนวนโครงการที่จะดำเนินการ ชัดเจน ตามระเบียบ	มีกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ตามระเบียบ	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
๒๔	การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย ปี ๒๕๖๕ (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕)	เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม สามารถปฏิบัติได้จริง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ได้งบประมาณ	จำนวนพนักงาน (แล้วแต่กรณี) ที่อึดอัด สู้จิตเป็นธรรม	มีกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน สู้จิตเป็นธรรม	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
๒๕	การสำรวจความคิดเห็นการบริการประชาชน โดยภาคประชาชน ปี ๒๕๖๕ (การเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕)	เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างอึดอัด สู้จิต สู้จิต เป็นธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	ไม่ได้งบประมาณ	จำนวนโครงการที่จะดำเนินการ ชัดเจน	มีการสนทนาระหว่างหน่วยงาน การปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน สู้จิตเป็นธรรม	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
รวม	๓ โครงการ			-	-	-	-	-			