



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภ่อู่ทอง...จังหวัดสุพรรณบุรี  
ที่...สพ.ศ๐๒๐๑/-...วันที่...๕ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง...แจ้งแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่ควรปฏิบัติและเพื่อเป็น  
แนวทางในการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเกิดการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายขึ้น เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

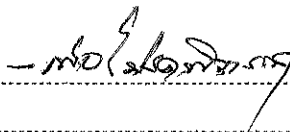
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา




(นางสาวจิริยา มากระจัน)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



  
(นายศักรสฤษฏ์ แสงฤทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต. ....

๑ /

(นายสมบัติ กิจวีรุฒิ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

ความเห็นของปลัด อบต. ....

(นางสาวธัญพร รัตนกุสมภ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

อนุมัติ/ดำเนินการ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....

(นายปัสชัย ศรีเหรา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง... จังหวัดสุพรรณบุรี  
ที่... สพ. ๘๐๒๐๑/-... วันที่... ๕ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง... แจ้งแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่ควรปฏิบัติและเพื่อเป็น  
แนวทางในการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

# Do and Don't

## ตามประมวลจริยธรรม



### องค์การบริหารส่วนตำบลยุ่งทะเลาย



#### จริยธรรม 7 ประการ



#### ข้อ ควรทำ (Do)



#### ข้อ ไม่ควรทำ (Don't)

1 ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

จงรักภักดีต่อประเทศไทย เชื่อมมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนเอง และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศไทย



ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีเย้ยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

3 กล้าแสดงความคิดเห็น ขีดความสามารถในเชิงเทคนิคต่อผู้บังคับการ

ยึดหลักการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"



ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

4 เคารพและไม่ละเมิดอำนาจหน้าที่ของผู้อื่น และปฏิบัติตามระเบียบ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร



ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

5 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสามัคคีกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสามัคคีกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน



ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าสมัยที่เมื่ออุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลทำให้ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และโปร่งใส

ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม



ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

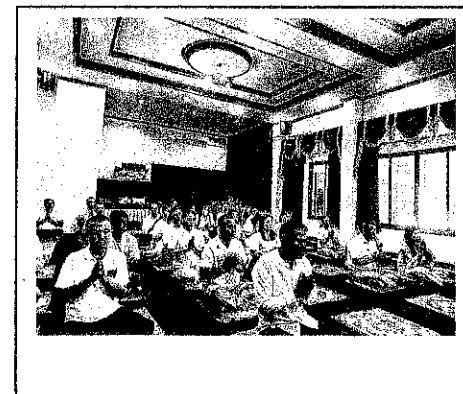
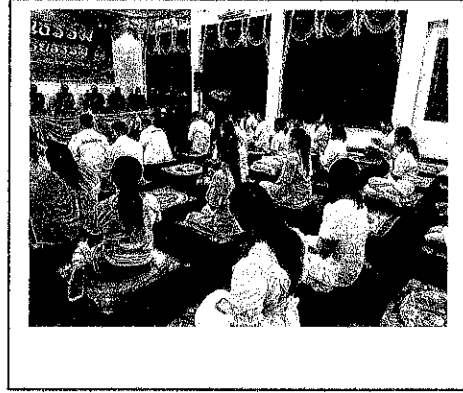
7 ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ จรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

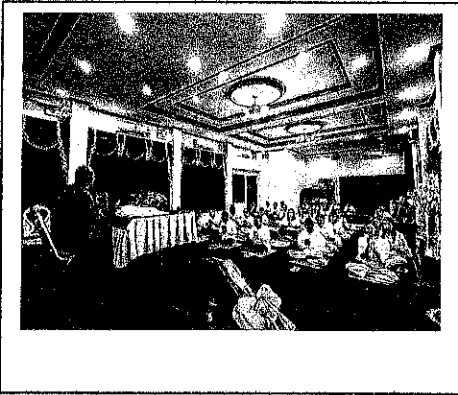
ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ จรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่แสดงกิริยาอาการดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่า หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





\*ภาพถ่ายกิจกรรม

เมื่อวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ได้ดำเนิน โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ อบต.และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ยั้งทะลาย จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายปณชัย ศรีเหรา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงปฏิบัติในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน เพื่อเสริมสร้างบุคลากรดังกล่าวให้เป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายรับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่